**上海国家会计学院**

上国会培〔2023〕110号

**关于举办“公立医院财务管理与高质量发展”案例教学系列课程——江苏省人民医院“精益运营管理助力医院高质量发展”专题研修班 (第1期）及跟岗培训的通知**

国家“十四五”规划中明确提出，要坚持基本医疗卫生事业的公益属性，加快优质医疗资源扩容和区域均衡布局，加快建设分级诊疗体系，加强公立医院建设和管理考核。随着公立医院改革进入新阶段，《关于推动公立医院高质量发展的意见》（下称“意见”）等纲领性文件明确了公立医院高质量发展的目标和方向。公立医院越来越注重加强经济管理，提升运营管理的精细化水平，建立起一整套以病人为中心的服务模式、以成本和质量控制为中心的管理模式、以医疗质量和服务水平绩效的分配模式，从而持续提高公立医院的医疗质量、运营效率及满意度评价，真正的实现公立医院高质量发展。在此过程中，财务管理工作作为公立医院经济管理工作的核心内容，是保证医院可持续发展与健康运营的最重要前提。近年来，许多公立医院的财务管理创新实践在推动公立医院高质量发展方面发挥了积极作用。

上海国家会计学院作为财政部直属的事业单位，常年坚持高层次、应用型的办学理念，通过对高水平财会人员的培养，积极服务财政中心工作，服务于现代化经济建设。为推动公立医院财务管理创新实践的经验分享，充分发挥溢出效应，上海国家会计学院以“公立医院财务管理与高质量发展”为主要内容推出案例教学系列课程。自2022年4月以来，上海国家会计学院发挥资源优势，先后联合了上海交通大学医学院附属新华医院、中国科学技术大学附属第一医院（安徽省立医院）、上海交通大学医学院附属瑞金医院、复旦大学附属华山医院举办了多期以“公立医院财务管理与高质量发展”为主题的案例式培训课程，学习标杆医院管理模式，累计来自全国各地近两千名学员报名参加，在业界反响热烈，好评如潮。

江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）财务管理模式不断优化创新，建立了以内部控制为核心，以财务会计核算体系为基石，以全面预算管理体系为主线，以成本核算管理体系为抓手，以绩效管理体系为导向，以科研管理系统为辅助，以网上审批系统为引领，以资金管理为手段、以资产管理为依托、以经济运营分析为靶向的医院“十位一体”现代医院经济管理体系。

结合最新的财务管理实践成果，上海国家会计学院联合江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院），共同推出了**“公立医院财务管理与高质量发展”案例教学系列课程—江苏省人民医院“精益运营管理助力医院高质量发展”专题研修班 （第1期）及跟岗培训**，旨在通过系统化的梳理，更好的总结并推广江苏省人民医院构建“十位一体”现代医院经济管理体系实践中的经验和成熟做法，进而助力公立医院改革及医药卫生体制改革。江苏省人民医院的一系列探索实践，都将以案例的形式呈现于课程之中，欢迎医疗行业各界人士咨询报名。

## 一、培训时间，地点

案例授课时间：10月20日—10月22日上午

跟岗培训时间：10月22日下午，半天

报到时间：10月19日，全天

返程时间：10月23日，全天

上课地点：江苏 南京

上课形式：线下授课，无线上直播。

特别说明：

1. 为方便案例教学安排，学员住宿和上课安排在医院周边酒店，跟岗培训安排在医院内。食宿费按照酒店标准，据实结算开票，费用自理。

2. 为保证授课效果，10月22日下午的跟岗培训限名额参训，共设置成本、预算、招标、专项资金、运营分析、财务稽核6个岗位，最高参训人数为50人左右。

## 二、培训对象

1. 各省、市卫健委（局）主管财会、审计的负责人或业务骨干；

2. 全国各医院书记、院长、分管副院长、总会计师、总审计师；

3. 全国各医院财务、运营、经管、绩效、成本核算、内控、审计、人事、物价、医保、收费、信息、资产、设备、医学工程、招标采购、后勤保障等职能部门负责人与业务骨干；

4. 医学类高校财务、会计专业骨干师资，及中介咨询机构相关人员。

## 三、课程内容

### 专题一：医院管理创新与与高质量水平医院建设实践

1. 江苏省人民医院概况、发展与定位

2. 创新的理论与理解、创新为何

3. 如何创新

（1）0-1的创新

（2）1-N的创新

（3）创新思维

（4）创新的阻碍与关键

（5）打造创新文化

4. 医院财务管理创新探索实践概述

（1）医学工程创新实践

（2）医院运营管理创新

（3）医院运营智慧管理平台

（4）医院运营创新管理案例

（5）总结与思考

### 专题二：医保支付方式改革的目标和导向

1. 医保支付方式改革背景

（1）简述我国医疗费用现状、医疗费用上涨主要影响因素

（2）介绍我国医保基金运行存在的问题

（3）提出当前形势下的医保支付方式改革必要性

2. 医保支付方式改革的目标和导向

（1）简述我国医疗保障体系发展历程

（2）介绍南京市DRG改革内容以及特色、改革对宏观地区层面以及对医院管理层面产生的影响

（3）DRG整体实施成效

3. 思考与展望

对目前医保DRG支付方式改革实施过程中存在的问题深入探讨，提出未来支付方式改革方向。

### 专题三：公立医院运营管理实践探索——巧用管理工具打好运营管理组合拳

1. 为什么要做运营管理？

从行业背景、政策背景、现实背景等角度全面剖析运营管理的重要性。

2. 什么是公立医院运营管理？

（1）公立医院运营管理内涵

（2）《关于加强公立医院运营管理的指导意见》主要内容

（3）战略视角的医院运营管理

（4）运营、运营管理、精益运营

3. 怎么做运营管理？

（1）公立医院运营管理目标与方向

（2）医院运营薄弱环节

（3）公立医院运营管理的重点难点

（4）如何创新构建科室精益运营新体系

（5）从“全面预算、绩效考核、成本管控、价格管理、医保管理、优化流程”多维度讲解如何借力管理工具，精益运营管理，打好运营管理“组合拳”,真正实现数字赋能下的业财管信融合。

4. 基于管理流程优化的精益运营管理案例分享

### 专题四：DRG支付下的医院医保管理实践

1. 政策背景

（1）简述医保支付方式在医保体系中的重要性

（2）国家医保支付方式改革背景以及方向

（3）解读重要文件内容

2. 江苏省人民医院应对医保支付方式改革初步实践

从队伍体系、医保绩效体系、信息化体系、监管体系、宣教体系等方面，阐述医院医保支付方式改革中的工作探索。

3. 思考与展望

（1）以DRG改革为契机，在数据支撑下，如何优化病种结构，辅助学科发展等

（2）探索DRG下医院运营理念、科室管理理念转变

（3）探讨医保如何实现助力医院高质量发展

### 专题五：基于招标采购视角下的大型公立医院内部控制与风险管理

1. 招标采购最新相关政策

（1）招标采购相关的法律法规

（2）招标采购管理相关政策背景

2. 招标采购管理风险识别与分析

3. 招标采购管理风险防范措施

4. 医院采购风险控制与实践

结合招采日常工作，分析招标采购中的风险点，从加强政策学习、制定内控制度、项目事前介入、风险效率效益评估、电子评标系统建设等手段达到招标采购规范化管理，从而降低岗位风险，推动招标采购人员专业化能力提升，合理使用资金，促进管理出效益的目的。

### 专题六：以数字为“眼”，推动医院精益运营管理

1. 把握一个趋势

2. 理解一个概念

3. 聚焦一个重点

（1）高质量集成

（2）高质量应用

从全新视角出发，理论结合实际，深度剖析如何以数字为“眼”，推动医院精益运营管理。

### 专题七：国考导向下的医院绩效管理

1. 国考下，突显绩效管理重要性

2. 国考下，如何运用绩效工具提升运营效率

3. 国考下，精益绩效管理思维

### 专题八：公立医院全面预算管理实践

1. 公立医院实施全面预算管理的重要性

2. 实施预算、绩效、成本的一体化管理

3. 加强项目预算管理，提高内部协同管理水平

4. 加快预算管理信息化，实现执行监督实时化

### 专题九：公立医院成本核算与管理实践

### 公立医院成本核算与管理的重要性

### 2．公立医院成本核算的特点与创新表现

### 3．公立医院成本管理策略与实践

### 4．国考导向下公立医院成本核算与管理特点

### 5．思考与未来展望

### 专题十：科室经济运营分析，如何发挥实效？

1. 科室经济运营分析为何写？

（1）政策背景

（2）管理需求

2. 科室经济运营分析如何写？

（1）掌握科室核心指标

（2）综合运用分析方法

3. 科室经济运营分析怎么用？

（1）提高分析结果可读性

（2）加强科室沟通交流

## 专题十一：跟岗培训0.5天

跟岗时间为10月22日下午半天，共设置6个跟岗的岗位： 成本、预算、招标、专项资金、运营分析、财务稽核。

跟岗有名额限制，共计50人左右。

## 四、拟邀师资

**赵俊：**原江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）院长，博士，二级教授/研究员，博士生导师，国务院政府特殊津贴专家，南京医科大学党委常委，江苏省政协常委。

**刘云：** 博士、二级教授、二级岗主任医师、博士生导师。现任江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）院长，南京医科大学副校长。其他任职：全国政协委员，中国农工民主党江苏省第十三届委员会副主任委员，南京医科大学医学信息学与管理研究所所长，国家重点研发计划项目首席科学家，江苏省区域卫生信息化工程中心主任，担任中国卫生信息学会标准委员会副主任委员，江苏大数据联盟健康医疗专委会主任委员。江苏省五一劳动奖章获得者，享受国务院特殊津贴。科教强卫工程医学重点人才，江苏省卫生拔尖人才。

**钱英：**江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）副院长，教授，研究员级高级工程师，中华医学会医学工程学分会候任主委，国家卫健委医疗卫生建设装备标准委员会副主委，国家卫健委医院管理研究所临床医学工程首席专家，中国医师协会临床工程师分会副会长，江苏省医疗设备器械管理质量控制中心主任，江苏省国产大型医用设备应用与评价中心主任。

**王晓东：** 王晓东，医学博士。现为江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）党委副书记、副院长，主任医师，硕士生导师。江苏省第十四批“六大人才高峰”人才。现担任中国医院协会人力资源专业委员会副主任委员、国家卫生健康委公立医院人力资源管理专家委员会委员、中国老年保健医学研究会精准健康医学分会副主任委员、江苏省医师协会内分泌代谢病分会常委（甲状腺学组组长）、江苏省医院协会医院人力资源管理专业委员会主任委员、江苏省医师协会人文医学专业委员会副主任委员、江苏省健康教育协会副会长、南京市医师协会常务理事

**贲慧：**江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）总会计师，博士，正高级会计师，教授。国家卫计委卫生计生行业经济管理第一批领军人才，《中国卫生经济》杂志编辑委员会委员，中国医学装备协会运营与绩效分会会长，中国医药会计学会医药财务政策分会副会长，中国卫生信息与健康医疗大数据学会专委会常务委员，中国总会计师协会卫健分会理事，国家医疗保障局区域点数法总额预算和按病种分值付费（DIP）专家库专家。江苏省价格协会副会长，江苏省医院协会经营与财务管理专业委员会副主任委员，江苏省卫生经济学会卫生财务与管理信息化专业委员会副主任委员，江苏省会计学会常务理事、学术委员会委员，江苏省会计专业高级资格职称评审专家库成员，江苏省财政厅管理会计咨询专家。南京医科大学硕士生导师，北京国家会计学院兼职师资，上海国家会计学院兼职硕士研究生指导教师，南京审计大学硕士研究生校外实践导师。近五年来，主持或参与完成国家卫健委课题、财政部课题、中国卫生经济学会招标课题、江苏省社会科学基金重点项目、江苏省卫健委课题等20多项，其中获一、二等奖课题10项；在《中国卫生经济》《会计之友》《健康报》等期刊发表论文20余篇；成功组织五届继续教育项目“金陵医院财务管理论坛”、三届“医院经济管理领军人才论坛”，累计参与项目人次达2500余人。主要研究方向：医院运营与经济管理、财务管理、资源运营系统（HRP）、预算管理、绩效管理、成本管理、科室经济管理等。

**曹洋：**江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）质量管理处处长，医学博士，主任医师，副教授，硕士生导师。江苏省病案管理质控中心副主任，中国医院协会标准化委员会常委，中国研究型医院学会卫生应急学专业委员会常委，江苏省医院协会医院质量管理专委会常委兼秘书，国家卫健委评审委员会专家组成员，江苏省卫健委评审委员会专家组成员，国家卫健委委属委管医院综合绩效考核专家库成员。

**丁海霞：**江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）医保处处长，主任医师，副教授，博士后，硕士生导师，哈佛医学院访问学者。南京医科大学药学院药品监管科学与药物经济学系主任。中国研究型医院协会药物经济学专委会副主任委员，中国社会保障学会医疗保障专业委员会委员，中国医院协会医院医疗保险专业委员会常务委员，中国医师协会医保知识定期考核委员会委员，江苏医院协会医院医保专委会副主任委员兼秘书长，江苏医保研究会医院医保专委会委员。江苏省“333高层次人才”、江苏省“六大人才高峰”、江苏省卫生厅拔尖人才，江苏省强卫工程重点人才。主持国家自然基金（青年基金）、教育部博士点基金、中国博士后基金、中国博士后基金特殊资助、江苏省博士后基金、江苏医保研究会课题等多项科研基金，获江苏医学科技进步奖一等奖、中华医学科技进步奖三等奖。发表SCI文章及中文核心期刊30多篇。

**朱子寒**：江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）招标管理办公室主任，研究员。中国医学装备协会采购与管理分会会员、采购规范化培训部专家，主持或参与省级课题研究五项，厅级课题一项，获得省级课题研究三等奖一次，发表文章十余篇，致力于医院招标采购内部控制管理、招标采购信息化建设，着力医院人才队伍梯队建设、运营管理科学研究，修订了《江苏省人民医院招标采购管理办法》，编写了《江苏省人民医院招标采购项目信息公开暂行规定》、《江苏省人民医院对外委托服务项目管理办法（试行）》等医院内部制度，探索开展多院区医院招标采购创新研究，积极推动招标采购同质化管理建设。

**姚晶晶**：江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）财务处副处长，正高级会计师。国家卫生健康委员会第三期卫生健康行业经济管理领军人才，中国装备协会运营与绩效分会常务委员兼秘书长，江苏省卫生经济学会卫生财务与管理信息化专业委员会常务委员兼秘书。主要成果包括国家卫生健康委经济管理领军人才优秀学员、优秀论文奖等。主持或参与多项国家卫健委、财政部、江苏省卫健委医院财务管理研究课题并获得一、二等奖十余项。

**胡袁远：**江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）会计科副科长，高级会计师。国家卫健委卫生健康行业经济管理第二批后备领军。参与主持医院全面预算管理的框架体系、流程与内容、信息系统设计。多次主笔或参与国家卫健委、中国卫生经济学会、江苏省卫健委的财务课题和案例撰写，并多次取得一、二、三等奖。

**仇嫒雯：**管理学硕士，中级会计师，注册内部审计师（CIA），中国医学装备协会运营与绩效分会第一届委员，江苏省行第一期政事业类会计领军后备人才，现任江苏省人民医院财务处成本管理科副科长。2014年入职以来，先后在十多个岗位轮岗，严守岗位纪律，恪守岗位职责，扎实做好各项财务基础工作，注重优化业务流程，创新财务核算与管理办法。共参与各级各类财经专项课题18项，并多次获得一、二等奖或优秀奖；发表专业论文5篇；参与撰写管理会计案例3项，获中国医院协会医院管理创新成果等奖项；参编《医院财务管理》一书。

**何冰玉：**江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）财务处成本会计，中级会计师。近五年，参与完成国家卫健委、江苏省卫健委课题2项。

## 五、会务咨询

会务组联系方式

电话：18906415326（微信同号） 联系人：李老师

上海国家会计学院项目组

手机：18121168081 联系人：赵老师

## 六、收费标准及缴费方式

1. 案例课程培训费：人民币3600元/人/2.5天，跟岗培训费1000元/人/半天。培训费发票由上海国家会计学院开具。

2. 食宿费：食宿费按实结算，费用自理，发票由会议酒店开具。

3. 请将培训费汇至以下账户：

学院开户行：中国建设银行上海徐泾支行

单位名称：上海国家会计学院

汇款账号：31001984300059768088

## 七、结业及考核

完成全部课程，颁发上海国家会计学院结业证书（标注学时）。

### 附件一：课程特色

### 附件二:报名回执表

上海国家会计学院

教务二部

2023年9月

上海国家会计学院教务二部 2023年9月印

## 附件一：课程特色

江苏省人民医院暨南京医科大学第一附属医院、江苏省临床医学研究院、江苏省红十字医院。同时辖江苏省妇幼保健院（江苏省人民医院妇幼分院），实行一体化管理，是一所集医疗、教学、科研为一体的省属知名三级甲等综合性医院。占地面积245亩，现有建筑面积41万平方米，固定资产总额（净值）26.7亿元，实际开放床位4500张，职工7100余人。2022年，门急诊人次591.37万，出院人次21.08万，手术人次15.39万，平均住院日6.7天，四级手术率49.43%。

江苏省人民医院在国家卫生健康委2021年度全国三级公立医院绩效考核中列全国第16位，位列A++等级，进入国家队“第一方阵”。在复旦大学医院管理研究所《中国最佳医院综合排行榜》中列全国第22位，4个专科进入全国排名前10，13个专科获得声誉提名。在中国医学科学院《中国医院五年总科技量值(ASTEM)综合榜》中列全国第12位，6个学科进入全国排名前10，16个学科位进入全国前20；在《2021年度中国医院科技量值（STEM）综合榜》中列全国第16位，6个学科进入全国排名前10，15个学科位进入全国前20。ESI 排名稳定在全球前1‰，国际排名287位，内地高校第8位。

医院对外交流活跃。自上世纪八十年代以来，已与多家国际一流的医疗机构建立了友好合作关系。医院始终坚持 “以人为本、回报社会”的宗旨，弘扬“德术并举、病人至上”的精神，为建设一流国家级临床医学中心和高水平临床研究型医院而奋力拼搏。

江苏省人民医院计财处始终秉承“强管理之轴，固业务之本，抓服务之要，稳队伍之基”的工作理念，坚持“服务、创新、效率、和谐”的管理理念，不断总结经验，探索创新医院经济运营管理新模式，创新构建了以内部控制为核心，以财务会计核算体系为基石，以全面预算管理体系为主线，以成本核算管理体系为抓手，以绩效管理体系为导向，以科研管理系统为辅助，以网上审批系统为引领，以资金管理为手段、以资产管理为依托、以经济运营分析为靶向的医院“十位一体”现代医院经济管理体系，充分发挥财务管理工具的应用，协同推进“业财信管融合”，着力提升财务管理效能，实现经济运营管理向规范化、精细化纵深推进，助力医院高质量发展。

在财务管理方面。江苏省人民医院财务团队在贲慧总会计师的带领下，深耕细作、开拓创新，在医院经济运营管理领域斩获多项殊荣，经济管理工作多次获国家卫健委和江苏省卫健委通报表扬。2021年，荣获中国医院协会医院管理创新成果奖；2021年，经国家卫健委能力发展和继续教育中心评选，荣获“中国现代医院管理典型案例奖”；2021年，荣获全国公立医疗机构经济管理年“百佳案例”特优案例奖第一名；2021年，荣获“江苏省管理会计优秀案例”一等奖第一名。2021年，江苏省人民医院经济管理工作获国家卫健委通报表扬，并荣获“公立医疗机构经济管理年”活动优秀单位。2022年7月，国家卫健委最新公布全国三级公立医院绩效考核2020年“国考”成绩单，江苏省人民医院在全国2508家三级公立医院西医类综合医院中排名第9，考评等级为A++，位居全国三级公立医院前1%，其中相关运营类指标得分率最高。

在团队建设方面。近三年，计财处完成财政部、国家卫健委、省卫健委、省社科基金等研究课题14项；发表期刊论文34篇；荣获集体荣誉27项次、个人荣誉奖项66项次；累计培养国家卫生计生委组织的卫生计生行业经济管理领军人才及后备人才7名、江苏省会计领军后备人才1名，医院经济管理领军人才列全国医院之首。此外，贲慧总会计师带领计财处从引进来到走出去，积极打造医院财务品牌。2021年，北京国家会计学院智慧财务培训基地正式落地我院，充分展现江苏省人民医院财务管理工作在省内乃至全国的引领风范。

## 附件二：报名回执表

**上海国家会计学院“公立医院财务管理与高质量发展”案例教学系列课程——江苏省人民医院“精益运营管理助力医院高质量发展”专题研修班 （第1期）及跟岗培训**

**报名回执表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | | | | 纳税人识别号 | |  | | |
| 学员姓名 | 性别 | 科室 | 职务 | 手机号码 | | 电子邮箱 | | | |
|  |  |  |  |  | |  | | | |
|  |  |  |  |  | |  | | | |
|  |  |  |  |  | |  | | | |
|  |  |  |  |  | |  | | | |
|  |  |  |  |  | |  | | | |
| 费用总计 | 万 仟 佰元整 | | | | | | | 小写 | ￥： |
| 参训方式： 案例教学 🞎 案例教学+跟岗🞎 意向跟岗岗位（）：  住宿意向：🞎住单间（单人单住） 🞎住标间（双人合住） | | | | | | | | | |
| 报名程序：  填写好此回执表请发至会务组，报名后培训费电汇至上海国家会计学院。 | | | | | 请将培训费汇至以下账户：  学院开户行：中国建设银行上海徐泾支行  单位名称：上海国家会计学院  汇款账号：31001984300059768088  温馨提示：汇款时请备注“江苏省人民医院1期”，并将汇款截图发至会务组。 | | | | |
| 报名咨询：  会务组联系人：李老师 手机：18906415326（微信同号）  报名邮箱：18906415326@163.com | | | | | | | | | |